

Uitleg loonstrook 2018

Voorbeeld loonstrook 2018

Salarisspecificatie

Datum

30-04-2018

Periode

4

M&T Zaandam
Meerkoetstraat 15 2
1506 ED Zaandam

De heer Jansen, L
Teststraat 123-a
1000 AA Amsterdam

a Loonheffingnummer 131459077L01
b Standaarduren werkgever 38,00

c Loon april 2018	€	2.000,-
d Bonus	-	150,-
	€	2.150,-

e Inhoudingen:			
f Loonheffing met loonheffingskorting	€	250,08	
g Loonheffing bijzonder tarief	-	68,30	
h { 10,65 % Ouderdomspensioen	-	97,77	
i { 0,414 % W.I.A.-verzekering	-	8,94	
0,39 % W.G.A.	-	7,97	
	€	433,06	-/-
j Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,50	
k Representatiekosten	-	25,-	
l Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.865,44	

€ 1.865,44 Betaald op rekeningnummer NL51INGB0000123456

Werknemergegevens

u BSN	045255209
Geboortedatum	01-01-1960
Datum in dienst	01-01-2002
Uurloon	€ 12,15
Minimumloon	€ 1.578,- (22+)
Std.-uren p/week	38,00
Tabel	Wit
v Met loonheffingskorting	
w	
x	
y	

Reservering(en):
Vakantiegeld 8,00% € 160,-

Cumulatieven **Z**

Loondagen	86,67
Loonuren	658,67
Bruto loon	€ 8.000,-
Overig bruto	€ 450,-
Heffingsloon	€ 8.023,16
Pensioenen e.d.	€ 426,84
W.G.A.	€ 31,29
Loonheffing	€ 1.205,22
Arbeidskorting	€ 1.083,-
Vakantiegeld	€ 640,-
Netto loon	€ 7.380,65

m Loondagen	21,67
n Loonuren	164,67
o Arbeidskorting	€ 270,75
p Heffingsloon	€ 1.893,29
q Heffingsloon bijzonder tarief	€ 150,-
r Percentage loonheffing bijzonder tarief	45,53%
s Vorig fiscaal jaarloon	€ 28.000,-

Overige gegevens

t 12 Metaal en techniek



Uitleg letters bij de loonstrook 2018

Sinds 2013: uniformering loonbegrip

De loonstrook ziet er sinds 2013 anders en simpeler uit. Dat komt door de uniformering van het loonbegrip:

- Eén grondslag voor de werknemersverzekeringen, de premie Zorgverzekeringswet (Zvw) en de loonheffing.
- Hierdoor verdwijnen de termen loon sociale verzekeringen, loon Zorgverzekeringswet en fiscaal loon van de strook.
- In plaats daarvan is er sinds 2013 één nieuwe term: het heffingsloon.
- De werkgever betaalt sinds 2013 de ZVW-premie. Daardoor is deze weg op de loonstrook van de werknemer.

Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering

Onderstaand een uitleg van de diverse zaken die op een loonstrook anno 2018 kunnen staan.

- a) Het loonheffingnummer van de werkgever, zoals bekend bij de Belastingdienst.
- b) Standaard aantal uren dat voltijd bij de werkgever geldt. Minimaal 36, maximaal 40.
- c) Het bruto loon.
- d) Bijzondere beloning, die afwijkend wordt belast. Hier een bonus. Geldt ook voor vakantiegeld en overwerk.
- e) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemersverzekeringen.
- f) Loonheffing. Berekend over het heffingsloon (p). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- g) Loonheffing bijzonder tarief over de bijzondere beloning bonus (d)
- h) Diverse sectoreigenpremies. Niet landelijk verplicht. Berekend over het brutoloon, of het heffingsloon.
- i) W.G.A. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever. Werknemer en werkgever betalen beiden de helft. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon.
NB Tot en met 2016 was de W.G.A.-premie nog opgesplitst in W.G.A.-vast- en W.G.A.-flex. Sinds 2017 niet meer.
- j) Reiskosten vormen een netto bijtelling (onbelast). Tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- k) Representatiekosten. Voorbeeld van een netto bijtelling (onbelast).
- l) Het resulterende netto loon.
- m) 260 Loondagen per jaar => 21,67 per maand.
- n) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,67 \times 7,6 = 164,67$ loonuren.
- o) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- p) Heffingsloon. Basis voor de werknemersverzekeringen en de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
Bruto loon
-/- pensioenpremies werknemer
-/- W.I.A.-verzekeringen
-/- inleg levensloopregeling
-/- premie 'Reparatie derde jaar WW'
+/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantine maaltijden)
+/+ auto van de zaak
- q) Heffingsloon bijzonder tarief. Basis voor de loonheffing over de bijzondere beloning bonus (d).
- r) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 51,95% bij hoge inkomens.
- s) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing over bijzondere beloningen (bonus, vakantiegeld, overwerk e.d.)
- t) Sector. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De sector bepaalt - via de CAO - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte premies.
- u) Burgerservicenummer (BSN). Tot het jaar 2008 Sociaal-Fiscaal-nummer (SoFi-nummer) genoemd.
- v) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor een half jaar.
- w) Standaard aantal uren per week voor deze werknemer. In ons voorbeeld dus een voltijder (vergelijk b).
- x) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit vroegere dienstbetrekking.
- y) Korting op de loonheffing, met of zonder? Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- z) Cumuatieven. De totalen van de bedragen tot nu toe in dit jaar.